



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড

এবং

সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

**বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি**

জুলাই ১, ২০২০ - জুন ৩০, ২০২১

## সূচিপত্র

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র .....	৩
প্রস্তাবনা .....	৪
সেকশন ১: দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষা (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি .....	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) .....	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ .....	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) .....	১৪
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি .....	১৫
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা .....	১৮

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র  
(Overview of the Performance of the Department/Organization)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

গত ৩৩ বছরে আমদানি পর্যায়ে সিস্টেম লস ৯.১৮% থেকে ৭.২৯% এ হাস পেয়েছে। ৭০৯ কি.মি. বিতরণ লাইন নির্মাণ করা হয়েছে। উপ-কেন্দ্রের সক্ষমতা ১৩২/৩৩ কেভি ও ১৩২/১২ কেভি লেভেলে ২১৪৮ এমভিএ থেকে ২৪২৮ এমভিএ-তে উন্নীত হয়েছে এবং ৩৩/১১ কেভি লেভেলে ২৪২২ এমভিএ থেকে ৩২৫০ এমভিএ-তে উন্নীত হয়েছে। ২.৪৭ লক্ষ নতুন সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। বিগত ৩ বছরে প্রায় ৩,৫২,৩০২ প্রি-পেইড মিটার স্থাপন করা হয়েছে। সকল উপকেন্দ্রসহ ৩৩ কেভি লাইন ও ১১ কেভি লাইনে জিআইএস ম্যাপিং সম্পন্ন হয়েছে। গ্রাহকসেবার মান অধিকতর বৃদ্ধিকল্পে কল সেন্টার স্থাপন করা হয়েছে। ডিপিডিসি'র গ্রাহকসেবার জন্য AMI (Automated Metering Infrastructure) বাস্তবায়ন করা হচ্ছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

সমস্যাসমূহ

- অপরিকল্পিত নগরায়নের ফলে সুকির্পূর্ণ বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা;
- বাংলাদেশে মহামারি আকারে কোভিড-১৯ এর প্রাদুর্ভাব হওয়ায় গ্রাহক পর্যায়ে সেবা প্রদান বিঘ্ন হচ্ছে।

চ্যালেঞ্জসমূহ

- চাইনিজ জিটুজি লোন এর আওতায় এক্সপানশন এন্ড স্ট্রেন্ডেনিংএব পাওয়ার সিস্টেম নেটওয়ার্ক বাস্তবায়ন করা।
- ২০২১ সালের মধ্যে ডিপিডিসি এলাকার সকল গ্রাহককে প্রি-পেইড/স্মার্ট মিটারের আওতায় আনা;
- নতুন বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ ও পুরাতন উপকেন্দ্রসমূহ মেরামতের মাধ্যমে সক্ষমতা বৃদ্ধি করা;
- উন্নয়ন প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে গ্রাহক সন্তুষ্টি আরও বৃদ্ধি করা;
- চাইনিজ জিটুজি লোন এর আওতায় গৃহীত প্রকল্প বাস্তবায়নের পর সনের কিফি পরিশোধ করা।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

গ্রাহকের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণ, গ্রাহক সেবার মান বৃদ্ধি, নির্ভরযোগ্য ও মানসম্মত বিদ্যুৎ বিতরণ করার লক্ষ্যে সরকার ও দাতা সংস্থা অর্গায়নে এবং ডিপিডিসি'র নিজস্ব অর্গায়নে স্মল, মধ্য ও দীর্ঘমেয়াদী উন্নয়ন পরিকল্পনা গ্রহণ করা হয়েছে। প্রকল্পসমূহের মধ্যে উল্লেখযোগ্য হলো:

- ডিপিডিসি'র আওতাধীন উপকেন্দ্র সমূহে স্মার্ট গ্রিড সিস্টেম ব্যবস্থার প্রবর্তন
- ডিপিডিসি'র আওতাধীন এলাকায় ৮ লক্ষ ৫০ হাজার স্মার্ট প্রি-পেমেন্ট মিটার স্থাপন
- ডিপিডিসি'র আওতায় ঢাকার কাওরান বাজারে কৃৎর্গু উপকেন্দ্র নির্মাণ
- বিভিন্ন ভোল্টেজ ক্যাপাসিটির ব্যাংক স্থাপনের মাধ্যমে পাওয়ার ফ্যাক্টরের মান উন্নতকরণ
- ডিপিডিসি'র আওতাধীন এলাকায় বর্তমান ওভারহেড বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থাকে আভারগ্রাউন্ডে রূপান্তর করা।

২০২০-২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- বিদ্যুতের বিতরণ উপকেন্দ্রের ক্ষমতা ৭২০ এমভিএ বৃদ্ধি;
- ৬০ কিলোমিটার নতুন বিতরণ লাইন নির্মাণ;
- ৪০,০০০ প্রি-পেইড মিটার স্থাপন;
- সিস্টেম লসের হার শতকরা ৭.২ এ নামিয়ে আনা;
- ৩৫,০০০ নতুন বৈদ্যুতিক সংযোগ প্রদান।

## প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড

এবং

সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে ২০২০ সালের ..... মাসের ..... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

## সেকশন ১

### দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

#### ১.১ রূপকল্প (Vision)

ঢাকা শহর এবং নারায়ণগঞ্জ এলাকায় মানসম্মত ও নির্ভরযোগ্য বিদ্যুৎ সরবরাহের মাধ্যমে দেশের কাঙ্ক্ষিত অর্থনৈতিক, সামাজিক ও মানব উন্নয়ন সাধন করা।

#### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

- সেবা উৎকর্ষতার মাধ্যমে মানসম্মত বিদ্যুৎ বিতরণ করা।
- চাহিদা অনুযায়ী ডিপিডিসি'র জৌগোলিক এলাকায় বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।
- গ্রাহক সন্তুষ্টি নিশ্চিত করা।
- সকল এমপ্রয়িভের কর্পোরেট সংস্কৃতির সঙ্গে মানানসই নতুন মানসিকতা গড়ে তোলা।
- আয় বৃদ্ধি এবং ব্যয় হ্রাস করে স্বয়ংসম্পূর্ণ এবং লাভজনক অবস্থায় পৌঁছানো।

#### ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)

##### ১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ এবং গ্রাহকসেবা নিশ্চিত করা।
২. প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা, সফলতা ও স্বচ্ছতা বৃদ্ধি করা।
৩. নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা।
৪. নবায়নযোগ্য বিদ্যুৎ খাতের উন্নয়ন করা।

##### ১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ
২. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি
৩. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

#### ১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. সিস্টেম লস হ্রাস করা
২. আদায় বৃদ্ধি
৩. দায় পরিশোধ
৪. প্রতিযোগিতামূলক ত্রয়
৫. বিতরণ লাইন নির্মাণ
৬. উপকেন্দ্র নির্মাণ/উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি
৭. নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ
৮. মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ
৯. এডিপি বাস্তবায়ন
১০. জি আই এস স্যাপিং
১১. গ্রাহক সেবা প্রদান
১২. স্ক্যাডা বাস্তবায়ন
১৩. নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান
১৪. প্রিপেইড মিটার স্থাপন
১৫. নেট মিটার

সেকশন ২

বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)


চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে বৌদ্ধভাষে মায়িহাঙ্গার মন্ত্রালায়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উৎসসূত্র
						২০১৯-২০২০	২০২০-২০২১		
বিশ্ব স্বাস্থ্যসংস্থা কর্তৃক স্বীকৃত স্বাস্থ্যসেবা	সুবিধাগ্রস্ত সংখ্যা	সংখ্যা	৭২২৪৪	৪১০০০	৩৪০০০	৪০০০০	৪০০০০	বিশ্ব স্বাস্থ্য	ডিমিডিসির বার্ষিক প্রতিবেদন, এনআইএস ও কমানিটাম রিপোর্টস
নির্ধারিত ও মানসম্মত বিশ্ব স্বাস্থ্যসংস্থা কর্তৃক স্বীকৃত স্বাস্থ্যসেবা	SAIDI	মিনিট	০৭১.৪১	১৭৪.১৩০	১৬৪	১৬৪	১৬৪	স্বাস্থ্যসংস্থা, নিউজিবি	ডিমিডিসির বার্ষিক প্রতিবেদন, এনআইএস ও কমানিটাম রিপোর্টস
প্রাথমিক স্বাস্থ্য, স্বাস্থ্যসেবা ও স্বাস্থ্য বৃদ্ধি	সিওএম লক্ষ	%	৭.১৯	৬.০৪	৭.১	৭.১৯	৭.১৯		ডিমিডিসির বার্ষিক প্রতিবেদন, এনআইএস ও কমানিটাম রিপোর্টস
স্বাস্থ্যসংস্থা বিশ্ব স্বাস্থ্যসংস্থার উন্নয়ন	০৪টি বিভাগ	সংখ্যা	১০০	১০০	৪০	১০০	১০০	বিশ্ব স্বাস্থ্য, জেন	ডিমিডিসির বার্ষিক প্রতিবেদন, এনআইএস ও কমানিটাম রিপোর্টস

\*সাময়িক (provisional) তথ্য

সেকশন ৩

বৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	প্রকৃত অর্জন* ২০২২-২৩	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ধারক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩	
									অনুযোজন	অতি উত্তম	উত্তম	সমষ্টি মান	কমতি মানের নিচে			
																১০০%
<b>স্বল্পসংখ্যক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ</b>																
[১] নির্দিষ্ট ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ এবং প্রাক্কলনবা নির্দিষ্ট ব্যয়।	০৫	[১.১] বিদ্যুৎ লাইন নির্মাণ	[১.১.১] বিদ্যুৎ লাইন	সমষ্টি	কিলোমি	৬	১০০	৭১	৬০	৫৫	৫০	৬৫	৬০	৭১	৭১	
		[১.২] উপকেন্দ্র নির্মাণ/উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি	[১.২.১] উপকেন্দ্রের ক্ষমতা	সমষ্টি	এমবিএ	৫	১৪৬	৯৫৫	৭১০	৫৭০	১১০	১৭০	১১০	১০০	৭১০	৭১০
		[১.৩] নির্দিষ্ট বিদ্যুৎ সরবরাহ	[১.৩.১] ওয়ার লোডের উপস্থাপনার এর পরিধান কর্মসমূহ	ক্রমপদ্ধিগত	%	৬	১০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০
			[১.৩.২] ১০ কেজি ফিউজ অস্ট্রেশন	ক্রমপদ্ধিগত	%	৬			১০০	১০	৯০	৭০	৬০			
			[১.৩.৩] SAIDI	সমষ্টি	মিনিট	১	৩১১.৩১	১৭৪.১০০	৩৫৫	৩৭০	৩৭৫	৩৬০	৩৬৫	৩৫৫	৩৫৫	৩৫৫
		[১.৩] মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ	[১.৩.৪] SAIFI	সমষ্টি	সংস্পর্গ ঘটা	১	১০.৪১	১০.১০৬	১০	১৫	১০	১০	১০	১০	১০	১০
			[১.৩.৫] বিদ্যুৎ লাইনের লক্ষ্যমাত্রা	ক্রমপদ্ধিগত	%	৫	১০	১০	১০						১০	১০
		[১.৩] প্রতিদিন সরবরাহ	[১.৩.৬] প্রতিদিন সরবরাহ (স্বাধীন)	সমষ্টি	%	১	১০০	১৫	১০০	১০	১০	১০	১০	১০	১০০	১০০
		[১.৩] কি লাই এর ব্যয়	[১.৩.৭] সকল উপকেন্দ্রের ০.০ কেজি লাইনের কি লাই এর ব্যয়	সমষ্টি	%	১	১০০	১০০	১০০						১০০	১০০
			[১.৩.৮] ১০ কেজি লাইনের কি লাই এর ব্যয়	সমষ্টি	%	১	১০০	১০০	১০০						১০০	১০০
[১.৭] প্রাক্কলন প্রদান	[১.৭.১] ব্যক্তিগত/বিদ্যুৎ সরবরাহের বিদ্যুৎ	ক্রমপদ্ধিগত	সমষ্টি/মাসের এর লক্ষ্য	১	১%	১	১০						১০	১০		
		[১.৭.২] গরুপুসনি	সমষ্টি	সংখ্যা	১	১%	৫৫	৫৫	৫৫	৫৫	৫৫	৫৫	৫৫	৫৫	৫৫	
		[১.৭.৩] সীমানা সংরক্ষণ	[১.৭.৩] উপকেন্দ্রের লক্ষ্য	সমষ্টি	সংখ্যা	০	০	০	১					১	০	





কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের ছান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদনের সূচক	পরিমাপ পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদনের সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৫-১৬	প্রকৃত অর্জন ২০১৬-১৭	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ধারক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	সমষ্টি মান	সর্বনিম্ন মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
পর্যবেক্ষণের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
গ) প্রতিষ্ঠানিক দক্ষতা ও কর্মক্ষমতা বৃদ্ধি করা।	৩৫	১২.১) নিয়োগের মান হ্রাস	১২.১.১) নিয়োগের মান	ক্রমপুঙ্খবৃত্ত	%	১	১.১৫	০.০৫	১.১	১.১০	১.০০	১.০৫	১.১৫	১.১৫	
			১২.১.২) বরোয়ার হ্রাস	ক্রমপুঙ্খবৃত্ত	সময়সাপ	১	১.০৫	১.১	১	১.০৫	১.১০	১.১৫	১.১৫	১.১৫	
		১২.২) আয়ের বৃদ্ধি	১২.২.১) কার্যকরতা বৃদ্ধি (প্রশিক্ষণ)	ক্রমপুঙ্খবৃত্ত	%	০	১০০.০০	৯৯.৯০	৯৯.৯৫	৯৯.৯০	৯৯.৯০	৯৯.৯০	৯৯.৯০	৯৯.৯০	৯৯.৯০
			১২.২.২) নৈমিত্তিক পরিষেবা	ক্রমপুঙ্খবৃত্ত	মান	৫	১.১	১.১০	১.১০	১.১	১.১	১.১	১.১	১.১	১.১
		১২.৩) খরচ পরিষেবা	১২.৩.১) সার্বস্বত্বের নিমিত্ত নিয়ন্ত্রণ পরিষেবা	সময়	কোটি টাকা	০	১০২.৭	১০২.৭	১০২.৭	১০২.৭	১০২.৭	১০২.৭	১০২.৭	১০২.৭	১০২.৭
			১২.৩.২) একটি সঠিক কার্যক্রমের প্রক্রিয়া	ক্রমপুঙ্খবৃত্ত	প্রক্রিয়া	০	১.৬০১	১.৬০	১.৬০	১.৬০	১.৬০	১.৬০	১.৬০	১.৬০	১.৬০
			১২.৩.৩) স্বয়ংক্রিয় প্রক্রিয়া	ক্রমপুঙ্খবৃত্ত	প্রক্রিয়া	১	১.১০	১.১০	১.১০	১.১০	১.১০	১.১০	১.১০	১.১০	
			১২.৩.৪) স্বয়ংক্রিয় প্রক্রিয়া	ক্রমপুঙ্খবৃত্ত	প্রক্রিয়া	১	১.১০	১.১০	১.১০	১.১০	১.১০	১.১০	১.১০	১.১০	
১২.৪) প্রতিবেদন/নিয়ন্ত্রণের মান	১২.৪.১) ই-প্রক্রিয়া	ক্রমপুঙ্খবৃত্ত	%	১	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০			
ক) নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা।	৩০	১৩.১) নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান	১৩.১.১) নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ	সময়	সংখ্যা	০	১১০৪৪	৪১০০০	৪১০০০	৪১০০০	৪১০০০	৪১০০০	৪১০০০	৪১০০০	
		১৩.২) বিদ্যুৎ নিয়ন্ত্রণ স্থাপন	১৩.২.১) বিদ্যুৎ নিয়ন্ত্রণ স্থাপন	সময়	সংখ্যা	০	১০১৪০০	১০১৪০০	১০১৪০০	১০১৪০০	১০১৪০০	১০১৪০০	১০১৪০০	১০১৪০০	
খ) অসমর্থনযোগ্য বিদ্যুৎ সংযোগ উন্নয়ন করা।	১	১৩.১) নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ	১৩.১.১) নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ	সময়	সংখ্যা	১	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	

B

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	পদনা লক্ষ্য	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১০-১১					প্রক্ষেপণ ২০১১-২০১২	প্রক্ষেপণ ২০১২-২০১৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিচে		
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
১) বাস্তবিক কর্মকাণ্ডে অগ্রগতি বৃদ্ধি ও জরুরি নির্দেশকগুলোর	১০	১.১) বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন	১.১.১) এপিএ'র সকল ঐতিমিতিক প্রতিবেদন	সময়	সংখ্যা	১									
			১.১.২) এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সময়	সংখ্যা	১		১০							
		১.২) পুরুষাণ্ডেয় কর্মসম্পাদন বিষয়ে আশীর্ভাবের সঙ্গে মনোনিবেশ	১.২.১) মনোনিবেশ সভা অনুষ্ঠিত	সময়	সংখ্যা	১		৫	৫						
		১.৩) অতিরিক্ত প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সোচ্চারিত/অংশীদারদের অবহিতকরণ	১.৩.১) অবহিতকরণ সভা কার্যকরিত	সময়	সংখ্যা	১		৫	৫	৫					
		১.৪) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সোচ্চারিতদের অবহিতকরণ	১.৪.১) অবহিতকরণ সভা কার্যকরিত	সময়	সংখ্যা	১		৫	৫	২					
		১.৫) অর্থ ব্যয়াদি প্রকল্পের সফলতা বৃদ্ধির ঐতিমিতিক প্রতিবেদন উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের বিচার প্রক্রিয়া	১.৫.১) ঐতিমিতিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সময়	সংখ্যা	১		৫	৫						

B

স্বাক্ষর

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন* ২০১৯-২০	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
আর্থনৈতিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[২] কর্মসম্পাদনে প্রতিশীলনতা বৃদ্ধির মান বৃদ্ধি	২	[২.১] ই-নবি ব্যবস্থায়	[২.১.১] ই-নবিতে নেট মিলিতিকৃত	সমষ্টি	%	৪			৮০	৭০	৬০				
		[২.২] ডিজিটাল সেবা প্রসারকরণ	[২.২.১] একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকরণ	অবিধ	অবিধ	২			১৫.০৬.২১	১৫.০৬.২১	১৫.০৬.২১	১৫.০৬.২১			
		[২.৩] সেবা সরঞ্জামাদি	[২.৩.১] একটি সহজিকৃত সেবা পরিষেবা চালুকরণ	অবিধ	অবিধ	২			১৫.০৬.২১	১৫.০৬.২১	১৫.০৬.২১	১৫.০৬.২১			
		[২.৪.১] প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	[২.৪.১] প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	সমষ্টি	জনসংখ্যা	২			৪০	৪০	৪০	৪০			
		[২.৪.২] ২০% প্রোগ্রাম ও কর্মচারীর প্রশিক্ষণ	[২.৪.২] ২০% প্রোগ্রাম ও কর্মচারীর প্রশিক্ষণ	সমষ্টি	জনসংখ্যা	২			৪	৪					
[২.৪.৩] নতুন কর্মচারীর প্রশিক্ষণ	[২.৪.৩] নতুন কর্মচারীর প্রশিক্ষণ	সমষ্টি	সংখ্যা	২			২								

B

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	প্রকৃত অর্জন* ২০২১-২০	সংখ্যান/নির্ধারক ২০২০-২১					প্রক্ষেপণ ২০২১-২০২২	প্রক্ষেপণ ২০২২-২০২৩
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] আর্থিক ঋণ পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ঋণ পরিকল্পনা অনুযায়ী ঋণ সম্পাদিত	সময়	%	১			১০০	৯০	৮০				
		[৩.২] আর্থিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এমসি/বাজেট বাস্তবায়ন)	[৩.২.১] আর্থিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এমসি) / বাজেট বাস্তবায়িত	ক্রমপূর্ণিত	%	১			১০০	৯০	৮০				
		[৩.৩] অতি অপরিশুদ্ধ কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ত্রিপর্যায় সনাক্ত উপস্থাপনের জন্য সহায়ক প্রোগ্রাম প্রেরিত	ক্রমপূর্ণিত	%	১				১০০	৯০	৮০	৮০		
			[৩.৩.২] অতি অপরিশুদ্ধ কার্যক্রম	ক্রমপূর্ণিত	%	১				৮০	৯০	৮০	৮০		
		[৩.৪] স্বাস্থ্য ও অসুস্থতার সম্পর্কিত আনুষঙ্গিক প্রকল্প ও প্রকল্পসমূহ	[৩.৪.১] স্বাস্থ্য ও অসুস্থতার সম্পর্কিত আনুষঙ্গিক প্রকল্পসমূহ এবং প্রকল্পসমূহ	আর্থিক	আর্থিক	১				১৪,১২,২০	১৪,০০,০০	১৪,০০,০০			

\*সাময়িক (provisional) তথ্য

B

আমি, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড, সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয় হিসাবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক, ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

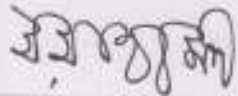
স্বাক্ষরিত:



২২.৭.২০২০

ব্যবস্থাপনা পরিচালক  
ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড

তারিখ



২৯ জুলাই ২০২০

সচিব  
বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ  
মন্ত্রণালয়

তারিখ

## সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	পিজিসিবি	পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
২	এমআইএস	ম্যানোজমেন্ট ইনফরমেশন সিস্টেম
৩	এমওডি	মানবনি অপারেশন ডাটা
৪	বিইপিআরসি	বাংলাদেশ এনার্জি এন্ড পাওয়ার রিসার্চ কাউন্সিল
৫	সেফা	সাসটেইনেবল এন্ড বিনিউএবল এনার্জি ডেভেলপমেন্ট অথরিটি
৬	বিপিজিবি	বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড
৭	বিআরইবি	বাংলাদেশ বুরাল ইকস্ট্রিকিউশন বোর্ড
৮	ডিপিডিসি	ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড
৯	ডেসকো	ঢাকা ইলেকট্রিক সাসটাই কোম্পানি লিমিটেড
১০	ওয়েস্ট জোন	ওয়েস্ট জোন পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিমিটেড
১১	নেসকো	নর্দান ইলেকট্রিক সাসটাই কোম্পানি লিমিটেড
১২	এসিএসসিএল	আশুগঞ্জ পাওয়ার স্টেশন কোম্পানি লিমিটেড
১৩	ইজিসিবি	ইকস্ট্রিসিটি জেনারেশন কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
১৪	আরপিসিএল	বুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড
১৫	নওপাজেকো	নর্থ ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিমিটেড
১৬	এমডিএ	মেগাজেন্ট আম্পিয়ার
১৭	এমএমসিওফডি	মিলিয়ন কিউবিক ফিট পার ডে
১৮	ইএসিআই	ইলেকট্রিক্যাল এন্ডআইজার এন্ড ডিফ ইলেকট্রিক ইন্সপেকটর
১৯	SAIDI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ডিউরেশন ইনডেক্স
২০	SAIFI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ফ্রিকোয়েন্সি ইনডেক্স
২১	জি টু জি	গভর্নমেন্ট টু গভর্নমেন্ট
২২	জি আই এস	জিওগ্রাফিক ইনফরমেশন সিস্টেম
২৩	বিসিসি	বাংলাদেশ কম্পিউটার কাউন্সিল
২৪	বিটিসিএল	বাংলাদেশ টেলিকমিউনিকেশন কোম্পানি লিমিটেড

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকের বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিদপ্তর, পাখা	প্রথম প্রমাণক	উপাত্ত সূত্র
(১.১) বিকল্প লাইন নির্মাণ	(১.১.১) বিকল্প লাইন	ডিনিভিনি এলাকার বিদ্যুৎ সরবরাহের লক্ষ্যে বিকল্প লাইন নির্মাণ	প্রথম প্রকৌশলী (পরিচালনা ও নকশা/উন্নয়ন), সার্ভিস প্রকল্প পরিচালক, ডিনিভিনি	পটভাস্কর	সার্ভিস অথবা ও উন্নয়নের ডি
(১.২) উপকেন্দ্র নির্মাণ (উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি)	(১.২.১) উপকেন্দ্রের ক্ষমতা	জাতীয় গ্রিড থেকে সরাসরাসরিত বিদ্যুৎ ডিনিভিনি এলাকার গ্রাহকদের মিকট পৌঁছানোর লক্ষ্যে বিকল্প উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি/নির্মাণ	প্রথম প্রকৌশলী (পরিচালনা ও নকশা/উন্নয়ন), সার্ভিস প্রকল্প পরিচালক ও ডিনিভিনি (ই এক টি), ডিনিভিনি	পটভাস্কর	সার্ভিস অথবা ও উন্নয়নের ডি
(১.৩) নিরবধির বিদ্যুৎ সরবরাহ	(১.৩.১) ওভার লোডে ট্রান্সফরমার এর পরিমাণ কমানো	ওভারলোডের ট্রান্সফরমার এর সংখ্যা হ্রাসকরণ	প্রথম প্রকৌশলী (পরিচালনা ও নকশা/উন্নয়ন), নির্মী প্রকৌশলী (এনওসিএল নগর), অসহযোগের প্রকৌশলী (ওসহযোগ), নির্মী প্রকৌশলী (ওসহযোগ)	পটভাস্কর	রিপোর্ট
	(১.৩.২) ১০ কেভি ফিডার রটোমেশন	১০ কেভি ফিডার রটোমেশন	প্রথম প্রকৌশলী (এনওসিএল নগর, সেটেল ও মফিন), অসহযোগের প্রকৌশলী (এনওসিএল সার্কেল) ও নির্মী প্রকৌশলী (এনওসিএল নগর)	পটভাস্কর	রিপোর্ট
	(১.৩.৩) SAIDI	সিস্টেম আওয়ারেজ ইন্ডিকেশন (SAIDI) কমিয়ে নিরবধির বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ	প্রথম প্রকৌশলী (এনওসিএল নগর, সেটেল ও মফিন), অসহযোগের প্রকৌশলী (এনওসিএল সার্কেল), নির্মী প্রকৌশলী (এনওসিএল নগর/উন্নয়ন), প্রথম প্রকৌশলী (পরিচালনা ও নকশা/উন্নয়ন/টিস), অসহযোগের প্রকৌশলী (টিস), সার্ভিস প্রকল্প পরিচালক, ডিনিভিনি	পটভাস্কর	বেশিখাই রিপোর্ট
(১.৩.৪) SAIFI	(১.৩.৪) SAIFI	সিস্টেম আওয়ারেজ ইন্ডিকেশন (SAIFI) কমিয়ে নিরবধির বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ	প্রথম প্রকৌশলী (এনওসিএল নগর, সেটেল ও মফিন), অসহযোগের প্রকৌশলী (এনওসিএল সার্কেল), নির্মী প্রকৌশলী (এনওসিএল নগর/উন্নয়ন), প্রথম প্রকৌশলী (পরিচালনা ও নকশা/উন্নয়ন/টিস), অসহযোগের প্রকৌশলী (টিস), সার্ভিস প্রকল্প পরিচালক, ডিনিভিনি	পটভাস্কর	বেশিখাই রিপোর্ট
	(১.৩) মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ	(১.৩.১) বিলিং পয়েন্ট শাখায় ফাউন্ড	বিলিং পয়েন্ট এ শাখায় ফাউন্ড কমিয়ে মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ	প্রথম প্রকৌশলী (এনওসিএল নগর, সেটেল ও মফিন/টিস), অসহযোগের প্রকৌশলী (এনওসিএল সার্কেল/টিস), নির্মী প্রকৌশলী (এনওসিএল নগর/উন্নয়ন), প্রথম প্রকৌশলী (পরিচালনা ও নকশা), সার্ভিস প্রকল্প পরিচালক, অসহযোগের প্রকৌশলী (সার্ভিস এক একটি অফিস)	পটভাস্কর
(১.৪) এমিপি বাস্তবায়ন	(১.৪.১) এমিপি বাস্তবায়ন (মহিলক)	হার্ডকোর প্রকল্প বাস্তবায়ন	প্রথম প্রকৌশলী (সেটেল) ও সার্ভিস প্রকল্প পরিচালক, ডিনিভিনি	নগা	বেশিখাই রিপোর্ট
(১.৫) ডি আই এস হ্যান্ডিং	(১.৫.১) সকল উপকেন্দ্রের ৩০ কেভি লাইনের ডি আই এস হ্যান্ডিং	সকল উপকেন্দ্রের ৩০ কেভি লাইনের ডি আই এস হ্যান্ডিং	প্রকল্প পরিচালক, ডিআইএস প্রকল্প, ডিনিভিনি	নগা	বেশিখাই রিপোর্ট
	(১.৫.২) ১০ কেভি লাইনের ডি আই এস হ্যান্ডিং	১০ কেভি লাইনের ডিআইএস হ্যান্ডিং	প্রকল্প পরিচালক, ডিআইএস প্রকল্প, ডিনিভিনি	নগা	বেশিখাই রিপোর্ট

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	স্বত্বায়নকারী অনুবিভাগ, অধিদপ্তর, শাখা	প্রায় প্রমাণক	উপাত্ত সূত্র
(১.৭) গ্রন্থকসেবা প্রদান	(১.৭.১) অর্ডারসোলিং এর গ্রন্থমে বিল বিতরণ	অর্ডারসোলিং এর মাধ্যমে বিল প্রদান	স্বত্বায়নকারী প্রকৌশলী ( বৃত্তি ও জমা), প্রধান প্রকৌশলী (এনওসিএস উত্তর, সেটেল ও মফিদ), স্বত্বায়নকারী প্রকৌশলী (এনওসিএস সার্কেল) ও নির্বাহী প্রকৌশলী (এনওসিএস মন্ত্র) ডিপার্টমেন্ট	পরীক্ষাকাল	রিপোর্ট
(১.৭) গ্রন্থকসেবা প্রদান	(১.৭.২) লগসুত্রাদি	লগসুত্রাদি	প্রধান প্রকৌশলী (এনওসিএস উত্তর, সেটেল ও মফিদ), স্বত্বায়নকারী প্রকৌশলী (এনওসিএস সার্কেল) ও নির্বাহী প্রকৌশলী (এনওসিএস মন্ত্র), ডিপার্টমেন্ট	রিপোর্ট	কেনিয়ার রিপোর্ট
(১.৮) ছাফা ব্যবস্থাপন	(১.৮.১) উপকরণের সংগ্রহ	ছাফা ব্যবস্থাপন	প্রকল্প পরিচালক, ছাফা প্রকল্প, ডিপার্টমেন্ট	পরীক্ষাকাল	সার্ভিস রেকর্ড
(১.৯) নির্দেশন লগ গ্রন্থ	(১.৯.১) নির্দেশন লগ	বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন, অববাহিকা ও ক্ষমতা সনাক্তকরণ লসকে ডিপার্টমেন্ট নির্দেশন লগ গ্রন্থকরণ	প্রধান প্রকৌশলী (এনওসিএস উত্তর, সেটেল ও মফিদ), স্বত্বায়নকারী প্রকৌশলী (এনওসিএস সার্কেল) ও নির্বাহী প্রকৌশলী (এনওসিএস মন্ত্র), ডিপার্টমেন্ট	পরীক্ষাকাল	এসওডি, এসআইএস, কেনিয়ার রিপোর্ট
(১.৯) স্বাস্থ্য বৃদ্ধি	(১.৯.২) পঠন হিসাব	বিদ্যুৎ স্বাস্থ্য বৃদ্ধি, স্বাস্থ্য সনাক্ত ও অধিক সংযোগ বিতরণকরণের মাধ্যমে ডিপার্টমেন্ট লসকে গ্রন্থকরণ	প্রধান প্রকৌশলী (এনওসিএস উত্তর, সেটেল ও মফিদ), স্বত্বায়নকারী প্রকৌশলী (এনওসিএস সার্কেল), নির্বাহী প্রকৌশলী (এনওসিএস মন্ত্র) ও স্বত্বায়নকারী (আইসিটি) ও উপ-স্বত্বায়নকারী (আইসিটি) ডিপার্টমেন্ট, ডিপার্টমেন্ট	পরীক্ষাকাল	এসওডি, এসআইএস, কেনিয়ার রিপোর্ট
	(১.৯.২) কাস্টমার বিল রেন্ড	বিদ্যুৎ স্বাস্থ্য বৃদ্ধি ও স্বাস্থ্য সনাক্ত	প্রধান প্রকৌশলী (এনওসিএস উত্তর, সেটেল ও মফিদ), স্বত্বায়নকারী প্রকৌশলী (এনওসিএস সার্কেল), নির্বাহী প্রকৌশলী (এনওসিএস মন্ত্র) ও স্বত্বায়নকারী (আইসিটি) ও উপ-স্বত্বায়নকারী (আইসিটি) ডিপার্টমেন্ট, ডিপার্টমেন্ট	পরীক্ষাকাল	এসওডি, এসআইএস, কেনিয়ার রিপোর্ট
(১.৯) মায় পরিচালনা	(১.৯.১) মেনা হিসাব	সিটিসি ও সিটিসিবি মায় মনস সেভ পরিচালনা	স্বত্বায়নকারী (অর্থ), উপ-স্বত্বায়নকারী (সিটিসিবি/সিটিসিবি/সেভ এর অফিস), স্বত্বায়নকারী প্রকৌশলী (সিটিসি এর অফিস), ডিপার্টমেন্ট	মন্ত্র	কেনিয়ার রিপোর্ট
	(১.৯.২) মায় পরিচালনা	মায় পরিচালনা	স্বত্বায়নকারী (অর্থ) ও উপ-স্বত্বায়নকারী (সিটিসিবি/সিটিসিবি/সেভ এর অফিস), ডিপার্টমেন্ট	মন্ত্র	নির্দেশিত হিসাব
	(১.৯.৩) মায় পরিচালনা	মায় পরিচালনা	স্বত্বায়নকারী (অর্থ) ও উপ-স্বত্বায়নকারী (সিটিসিবি/সিটিসিবি/সেভ এর অফিস), ডিপার্টমেন্ট	মন্ত্র	নির্দেশিত হিসাব
	(১.৯.৪) মায় পরিচালনা	মায় পরিচালনা	স্বত্বায়নকারী (অর্থ) ও উপ-স্বত্বায়নকারী (সিটিসিবি/সিটিসিবি/সেভ এর অফিস), ডিপার্টমেন্ট	মন্ত্র	নির্দেশিত হিসাব
	(১.৯.৫) মায় পরিচালনা	মায় পরিচালনা	স্বত্বায়নকারী (অর্থ) ও উপ-স্বত্বায়নকারী (সিটিসিবি/সিটিসিবি/সেভ এর অফিস), ডিপার্টমেন্ট	মন্ত্র	নির্দেশিত হিসাব
(১.৯) গ্রন্থকসেবা প্রদান	(১.৯.১) ই-বিলিং সিস্টেম ( ১০০ কোটির নিচে) বা প্রয়োজ্য	১০০ কোটির নিচে সকল গ্রন্থ ই-বিলিং সিস্টেম এর মাধ্যমে সম্পাদন	প্রধান প্রকৌশলী (সেভ), স্বত্বায়নকারী প্রকৌশলী (সেভ) ও মনস বর প্রকল্প, ডিপার্টমেন্ট	পরীক্ষাকাল	রিপোর্ট
(১.৯) নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান	(১.৯.১) নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ	ডিপার্টমেন্ট লসকে বিদ্যুৎ সংযোগের মাধ্যমে নতুন সংযোগ প্রদান	প্রধান প্রকৌশলী (এনওসিএস উত্তর, সেটেল ও মফিদ), স্বত্বায়নকারী প্রকৌশলী (এনওসিএস সার্কেল) ও নির্বাহী প্রকৌশলী (এনওসিএস মন্ত্র), ডিপার্টমেন্ট	পরীক্ষাকাল	এসওডি ও এসআইএস, কেনিয়ার রিপোর্ট



কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বায়বাহনকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	প্রকার প্রদানক	উপাত্ত সূত্র
(৩.২) গ্রিপেইড ডিটার স্থাপন	(৩.২.১) গ্রিপেইড ডিটার স্থাপন	ডিপিডিডি এজেন্ট প্রবেশপথের বিদ্যুৎ বিন পরিসরে মোবাইল হ্রাস ও রাস্তা জলসেচ নির্মাণকাজ ও এনটিসি সার্ভিসের লক্ষ্যে গ্ৰিপেইড ডিটার স্থাপন বৃদ্ধি	প্রথম প্রকৌশলী (পরিকল্পনা ও নকশা/ওবসেন) ও সার্ভিস প্রকল্প পরিচালক, ওপ মহাবাহনস্থল (আইসিটি সেক), ডিপিডিডি	পটীয়করণ	ডিপিডিডি'র বার্ষিক প্রতিবেদন, KPI অংশটির প্রতিবেদন, এসওডি এবংআইএল
(৪.১) নেট ডিটার স্থাপন	(৪.১.১) নেট ডিটার স্থাপন	নেট ডিটার স্থাপন	প্রথম প্রকৌশলী (নেটসিঙ্ক ওভর, সেটেল ও বসিন), অস্বাভাবিক প্রকৌশলী (নেটসিঙ্ক সার্কেল), দ্বিতীয় প্রকৌশলী (নেটসিঙ্ক সার্কেল), অস্বাভাবিক প্রকৌশলী (নিউজিও) ও দ্বিতীয় প্রকৌশলী (নিউজিও ওভর, সেটেল ও বসিন),	পটীয়করণ	ডিপিডিডি'র বিবরণ

সংযোজনী ৩: অন্য মহলাশয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থা/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয় এর নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের ধরণ	প্রতিষ্ঠানের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
মহলাশয় / বিভাগ	অর্থ বিভাগ, অর্থ মহলাশয়	দ্বিগুণিত নিটোর স্থাপন	অর্থ সহায়তা	থর তুলনা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন সম্ভব হবে
মহলাশয় / বিভাগ	অর্থ বিভাগ, অর্থ মহলাশয়	উপকরণের জরুরি	অর্থ সহায়তা	থর তুলনা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন সম্ভব হবে
মহলাশয় / বিভাগ	অর্থ বিভাগ, অর্থ মহলাশয়	বিকল্প লাইন	অর্থ সহায়তা	থর তুলনা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন সম্ভব হবে
মহলাশয় / বিভাগ	বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, স্থানীয় ও স্থানীয় সম্পদ মহলাশয়	শুধু বিদ্যুৎ	বিদ্যুৎ পর্যায়ে সঠিক নিটোর বিদ্যুৎ, সঠিক নিয়ন্ত্রণ নিয়ন্ত্রণ, নতুন সংযোগ ইতিমধ্যে অসম্ভব	অনুসন্ধান ও স্পর্শকাতর বিদ্যুৎ পরেই আকস্মিক সংযোগ বিচ্ছিন্ন করা যায় না।	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন হবে না
মহলাশয় / বিভাগ	বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, স্থানীয় ও স্থানীয় সম্পদ মহলাশয়	বিদ্যুৎ জল	বিদ্যুৎ পর্যায়ে সঠিক নিটোর বিদ্যুৎ, সঠিক নিয়ন্ত্রণ নিয়ন্ত্রণ, নতুন সংযোগ ইতিমধ্যে অসম্ভব	অনুসন্ধান ও স্পর্শকাতর বিদ্যুৎ পরেই আকস্মিক সংযোগ বিচ্ছিন্ন করা যায় না।	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন হবে না
মহলাশয় / বিভাগ	বিদ্যুৎ বিভাগ: বিদ্যুৎ, স্থানীয় ও স্থানীয় সম্পদ মহলাশয়	নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ	বিদ্যুৎ পর্যায়ে সঠিক নিটোর বিদ্যুৎ, সঠিক নিয়ন্ত্রণ নিয়ন্ত্রণ, নতুন সংযোগ ইতিমধ্যে অসম্ভব	অনুসন্ধান ও স্পর্শকাতর বিদ্যুৎ পরেই আকস্মিক সংযোগ বিচ্ছিন্ন করা যায় না।	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন হবে না